



Deinen Chef richtig führen

WIE DU DEINEN CHEF BEEINFLUSST, UM DEINE ZIELE ZU
ERREICHEN



INHALT

02

EINLEITUNG

Was Dich in diesem Workbook erwartet und ein paar kurze Sätze zu mir.

05

BESTANDAUFNAMME

Wir ermitteln die Erwartungen Deines Chefs und finden heraus, was Du willst.

07

AUSWERTUNG & STRATEGIE

Du erkennst mögliche Handlungsbedarfe und meine Strategie hilft Dir, mehr zu mehr Zufriedenheit im Arbeitsalltag zu finden.

DEINEN CHEF RICHTIG FÜHREN...



... KLINGT GANZ SCHÖN REISSERISCH, ODER?

Oft ist es so, dass wir die Erwartungen unseres Chefs zu 100% erfüllen oder gar übertreffen wollen. Wir führen sämtliche Aufträge aus, ohne sie zu hinterfragen. Die Folge sind unendlich lange to-do-Listen, ein übervoller Terminkalender und das unangenehme Gefühl der Zerrissenheit, da irgendwer immer auf der Strecke bleibt: die Mitarbeiter und Kollegen, der Partner und/oder die Familie oder sogar „Frau“ selbst (kein Mittagessen, nicht ausreichend Schlaf,...)

Die Frage ist, wie können wir unseren Chef beeinflussen, damit wir auch unsere Ziele erreichen?

ÜBER MICH



WENN DU DIE
ERWARTUNGEN AN DICH
NICHTS MANAGEST,
DANN MANAGEN DIE
ERWARTUNGEN
IRGENDWANN DICH!

- *alte Managerweisheit*

Und das muss nicht sein. In diesem Workbook legen wir den Grundstein für effektives Erwartungsmanagement, indem wir die Erwartungen Deines Vorgesetzten herausfinden und auch Deine eigenen Wünsche und Ziele herausarbeiten.

Ich bin Alexandra Menchero und selbst Führungskraft in einem großen deutschen Automobilkonzern. Als Dipl.-Ingenieurin war ich die meiste Zeit in der Technischen Entwicklung tätig und weiß, worauf es in einem männlich dominierten Umfeld ankommt.

Jetzt helfe ich als Coach und Mentorin anderen Frauen in Führungspositionen dabei, sich und andere besser zu führen, Krisen und Herausforderungen souverän zu meistern und gestärkt aus ihnen hervorzugehen.

Ich wünsche Dir viel Spaß beim Durcharbeiten des Workbook und danke Dir für Deine Zeit ♥

Bestandsaufnahme

Wie gut kennst Du die Erwartungen Deines Chefs?

Woran wirst Du als Führungskraft gemessen? Oder: woran erkennt Dein Chef, dass Du Deine Arbeit gut machst?

(Versuche messbare Kriterien zu finden, z.B. Ergebnisse von Mitarbeiter-befragungen, Budget, Abschlussberichte, ...)

Was sind die mittelfristigen (6 Monate) und langfristigen Ziele (> 1 Jahr) Deines Chefs?

Was wurde bisher unternommen, um die Ziele Deines Chefs zu erreichen? Was war das Ergebnis?

Bestandsaufnahme

Wo stehst Du?

Was tust Du, um Deinen Chef beim Erreichen seiner Ziele zu unterstützen?

Was sind Deine mittelfristigen (6 Monate) und langfristigen (>1 Jahr) Ziele?

Was unternimmst Du, um Deine Ziele und die Deines Chefs auszubalancieren?

AUSWERTUNG

Checkliste: Wie gut kennst Du die Erwartungen Deines Chefs?

Ich weiß, woran ich als Führungskraft tatsächlich gemessen werde.

☐

Ich kenne die mittel- und langfristigen Ziele meines Chefs.

☐

Mir ist bekannt, welche bisherigen Maßnahmen zum Erfolg geführt haben und welche nicht.

☐

Du hast alle Kästchen abhaken können? Wunderbar! Priorisiere Deine Aufgaben und Termine gemäß der Erwartungen Deines Chefs. Konzentriere Dich auf die Aktivitäten mit den größten Erfolgsaussichten (reite keine toten Pferde).

☐

Hast Du einige Fragen nicht beantworten können oder konntest einige der obigen Punkte nicht abhaken, empfehle ich Dir ein Gespräch mit Deinem Vorgesetzten zu führen und die Lücken zu schließen.

AUSWERTUNG

Checkliste: Wo stehst Du?

Ich weiß, was ich (mit meinen Mitarbeitern) tun muss, um meinen Chef beim Erreichen seiner Ziele zu unterstützen.

☐

Ich kenne meine mittel- und langfristigen Ziele und weiß, was ich tun muss, um diese zu erreichen.

☐

Ich weiß, was ich tun muss, um sowohl meine Ziele als auch die meines Chefs zu erreichen.

☐

Du hast alle Kästchen abhaken können? Wunderbar! Plane Dir jetzt Zeitfenster in Deinem Terminkalender ein, in denen Du sowohl an Deinen als auch an den Zielen Deines Chefs arbeitest.



Hast Du einige Fragen nicht beantworten können oder konntest einiger der obigen Punkte nicht abhaken, empfehle ich Dir, Deine Ziele auszuformulieren und eine Aktivitätenliste zu erstellen, um diese zu erreichen.

STRATEGIE

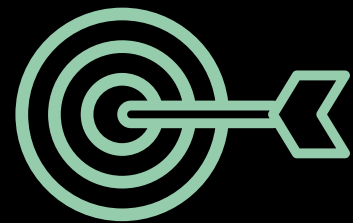
Im Umgang mit Deinem Chef ist es wichtig, einen Mittelweg aus vorausseilendem Gehorsam und revolutionärem Rebellentum zu finden. Das bedeutet, die hierarchische Machtverteilung im Unternehmen zu akzeptieren ohne zu allem "Ja und Amen zu sagen".



SCHRITT 1

GEWINNE DAS
VERTRAUEN DEINES
CHEFS

Indem Du Dich erfolgreich, also mit messbaren Ergebnissen, für die Ziele Deines Chefs engagierst, steigt sein Vertrauen in Dich und Du kannst mit mehr Freiheiten rechnen.



SCHRITT 2

WERDE DIR KLAR, WO
DU HINWILLST UND
WERDE AKTIV

Erst wenn Du weißt, wo Du hinwillst und was Du dafür tun musst, hast Du Deine Aufgaben, Termine etc. selbst in der Hand und wirst nicht zum Spielball anderer.



VIEL ERFOLG BEIM UMSETZEN!

Ich hoffe, dieses Workbook war hilfreich für Dich und ich freue mich, wenn Du mir Feedback oder Fragen zusendest unter info@alexandramencherero.com

Willst Du mehr Tipps erhalten, wie Du Dich und andere besser führen kannst?

Dann trage Dich in meinen E-Mailverteiler ein. Ich versende 1-2 x im Monat Nachrichten zu den Themen Führung, Stressbewältigung, Persönlichkeitsentwicklung und Frau Sein in Männerdomänen. Durch einen Klick auf den Button (oder Eingabe dieser Adresse: <https://cutt.ly/chef-fuehren>) kannst Du Dir einen Eindruck verschaffen.

MEHR ERFAHREN

